

Rapport om Tveter & Lund AS sitt arbeid med Menneskerettigheter og Anstendige Arbeidsforhold i Henhold til Åpenhetsloven

Innledning

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022, med det hovedmål å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og sikre anstendige arbeidsforhold knyttet til produksjon av varer og levering av tjenester. Denne rapporten er utarbeidet av Tveter & Lund AS for å belyse vårt arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt de aktsomhetsvurderinger vi gjennomfører i tråd med åpenhetsloven. Rapporten har som formål å gi offentligheten innsikt i våre tiltak for å håndtere og begrense mulige negative effekter innen disse områdene.

Bakgrunn og Kontekst

Vår rapportering i henhold til åpenhetsloven er forankret i styrevedtak og innlemmet i våre retningslinjer. Den utgjør en vesentlig del av vår daglige drift. Tveter & Lund AS driver sin virksomhet i tråd med norsk lov, og gjennom åpenhetsloven sikrer vi at våre aktiviteter er i overensstemmelse med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper.

Kartlegging og Risikovurdering

Denne rapporten omfatter en grundig kartlegging og risikovurdering av både vår egen virksomhet og vår leverandørkjede for kalenderåret 2024.

Vårt Engasjement

Tveter & Lund AS er dedikert til å opprettholde høye standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vi har iverksatt tiltak for å sikre at våre ansatte og leverandører deler og respekterer våre verdier. Vår åpenhetsrapportering er et uttrykk for vårt engasjement for ansvarlig forretningspraksis og bærekraftig utvikling.

Denne rapporten gir en grundig oversikt over vår innsats for å etterleve åpenhetsloven og fremme menneskerettigheter samt anstendige arbeidsforhold. Tveter & Lund AS forplikter seg til kontinuerlig forbedring og opprettholdelse av våre standarder, og vi ser frem til å rapportere våre fremskritt i kommende år.

Rapporten er utarbeidet av Tveter & Lund AS og er tilgjengelig for offentligheten i samsvar med åpenhetsloven.

Virkeområde

Åpenhetsloven gjelder for større foretak som hører hjemme i Norge, som tilbyr varer og tjenester både nasjonalt og internasjonalt. Tveter & Lund AS defineres som en større virksomhet og er underlagt lovens bestemmelser.

Innhold

Loven pålegger virksomheter å utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vi baserer våre aktsomhetsvurderinger på veilederen for ansvarlig næringsliv. Aktsomhetsvurderingen er en prosess for å kartlegge, risiko vurdere og følge opp negative konsekvenser på menneskerettigheter og arbeidsforhold, både internt og i vår leverandørkjede. Årlig redegjøres det for aktsomhetsvurderingen, og oppdateringer gjøres ved vesentlige endringer i risikovurderingene.

Informasjonsplikt

Åpenhetsloven pålegger informasjonsplikt om hvordan selskaper håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser basert på aktsomhetsvurderinger.

Rapportens Formål

Denne rapporten har som formål å dokumentere hvordan Tveter & Lund AS forplikter seg til å opptre som en ansvarlig virksomhet gjennom systematiske aktsomhetsvurderinger i egen drift, i leverandørkjeden og hos våre forretningspartnere.

Rapporten gi innsikt i hvordan vi arbeider for å identifisere, forebygge og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Om Tveter & Lund AS

Tveter & Lund AS ble etablert i 1985 som et maskinentreprenørfirma og er organisert som et aksjeselskap med et nøyte utvalgt styre. Vi har en flat organisasjonsstruktur som legger til rette for en effektiv kommunikasjon mellom ledelsen og våre utførende ansatte. Primært opererer vi i Vestfold og nedre del av Telemark. Vårt brede spekter av tjenester inkluderer sanering og fornying av vei, vann og avløp, generelle grunnarbeider samt nybygg og service på trykkavløpsanlegg.

Aktsomhetsvurdering av Interne Forhold

Å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt er en sentral del av vår etterlevelse av åpenhetsloven. Denne rapporten gir en detaljert oversikt over våre tiltak for å sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø, identifisere risikoområder og håndtere dem effektivt. Vårt mål er å gi full åpenhet og ærlighet om vår tilnærming til disse kritiske områdene.

Regulatorisk etterlevelse og Etisk Forankring

Entreprenørbransjen er underlagt omfattende reguleringer med søkelys på arbeidstakerrettigheter, sikkerhet og miljø. Tveter & Lund AS overholder kravene i åpenhetsloven ved å etterleve norsk lov gjennom våre sterke styrings- og kvalitetssystemer. Dette forankres tydelig i våre etiske retningslinjer, policyer og styringssystem, tilgjengelig for alle ansatte gjennom personalhåndboken.

Våre retningslinjer støtter organisasjonsfrihet, fordømmer tvangsarbeid, og sikrer at våre arbeidstidsordninger er i samsvar med gjeldende lovverk. Vi forplikter oss til etisk atferd ved å motstå korrupsjon, svart arbeid og sosial dumping, og følger konkurranselovgivningen nøyte.

Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS)

HMS er et sentralt fokusområde, og vi arbeider konstant for å skape et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø. Vi har nulltoleranse for trakassering og diskriminering, og vårt system for anonym rapportering gir våre ansatte en trygg kanal for å melde fra om bekymringer. Samarbeidet med våre leverandører innebærer løpende revisjoner og opplæring for å opprettholde høye standarder.

Intern Aktsomhetsvurdering

Basert på våre etiske retningslinjer, policyer og styringssystem har vi gjennomført en omfattende intern risikovurdering. Den kvalitative aktsomhetsvurderingen av vår virksomhet inkluderer aspekter som grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, klima, miljø, antikorrupsjon, og kundeinteresser. Tabell 1 gir en oppstilling av resultatene fra vår interne risikovurdering.

Område	Risikovurdering	Gjennomføring
Menneskerettigheter	Lav	Tveter & Lund AS erkjenner mulige risikoer knyttet til overtredelser av ansattes rettigheter, med mulige konsekvenser for trivsel, sikkerhet, samt økonomiske og juridiske forhold. For å imøtekomme dette fokuserer vi på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter gjennom hele arbeidsforholdet, støttet av våre interne retningslinjer. Tiltak og Oppfølging • Prioritert Fokus: Grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er prioriterte områder gjennom hele ansattes tid hos oss. • Kontinuerlig Oppfølging: Vi sikrer ansattes trivsel og sikkerhet gjennom kontinuierlig oppfølging og åpen kommunikasjon. • Helhetlig Tilnærming: Vår innsats for å sikre ansattes rettigheter strekker seg fra ansettelsesprosessen til arbeidsforholdets avslutning.
Anstendige arbeidsforhold	Lav	På dette området er mulige risikoer knyttet til arbeidsrelaterte skader, stress og uønskede hendelser som kan påvirke arbeidshverdagen. Tveter & Lund AS tar aktivt grep for å håndtere disse risikoene ved å legge til rette for et trygt fysisk og psykisk arbeidsmiljø.
Klima og miljø	Middels	Potensielle risikoer i dette området inkluderer miljøskader, karbonutslipp og andre negative påvirkninger. Vi erkjenner også risikoen knyttet til nøyaktig kartlegging og rapportering av vår påvirkning på klima og miljø. Vi legger stor vekt på dette, noe vår ISO 14001 sertifisering underbygger.

		Kort- og Langsiktige Konsekvenser • Kort Sikt: På kort sikt kan konsekvensene, utover mulig skade på ytre miljø, relateres til omdømmetap. • Lang Sikt: På lengre sikt kan konsekvensene ha lovmessige implikasjoner. Tiltak for Risikohåndtering Vår tilnærming til å håndtere disse risikoene involverer: • Bærekraftig Utvikling: Aktiv innsats for bærekraftig utvikling er kjerneelementet i våre operasjoner. • Forbedret Kartlegging: Vi tar konkrete skritt for å forbedre kartleggingen av vår påvirkning på klima og miljø. • Ansvar for Minimering: Aktivt tar vi ansvar for å minimere naturskader og klimagassutslipp. • Fokusområder med Påvirkningskraft: Vi retter spesiell oppmerksomhet mot områder hvor vår påvirkning har størst betydning. Gjennom disse tiltakene reduserer vi effektivt risikoen knyttet til miljøpåvirkning, og styrker vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis.
Antikorrupsjon	Lav	Risikoen for korrupsjon kan resultere i økonomisk tap, rettslige konsekvenser og omdømmeskader for selskapet. Vi anerkjenner alvoret av denne risikoen og tar klare skritt for å forebygge og håndtere den. Tiltak for Risikohåndtering • Nulltoleranse: Vi tolererer ikke korrupsjon i vår forretningsvirksomhet. • Forpliktelse fra Forretningsforbindelser: Vi forventer at våre leverandører og forretningsforbindelser etterlever gjeldende lover og forskrifter mot korrupsjon og bestikkelser, både i egen virksomhet og i hele verdikjeden. Gjennom disse tiltakene styrker vi vår forpliktelse til et etisk forretningsmiljø og reduserer effektivt risikoen knyttet til korrupsjon.

Kundeinteresser	Lav	Potensielle risikoer, som tap av kundetillit, juridiske konsekvenser fra brudd på personvern og skade på selskapets omdømme, er av stor betydning for oss. Vi håndterer denne risikoen proaktivt gjennom søkelys på kvalitet, kundetilfredshet og nøye oppmerksomhet på personvern og sikkerhet, spesielt i utviklingen av nye digitale løsninger og verktøy. Dette sikrer et sterkt fundament for pålitelige og trygge tjenester.
-----------------	-----	--

Vår interne risikohåndtering setter søkelys på styringssystemer og rutiner. Likevel krever eksterne forhold, spesielt leverandørkjeden, en nøye risikovurdering. Vi har gjennomført en aktsomhetsvurdering for å evaluere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørforhold.

Ekstern Aktsomhetsvurdering

Kartlegging og Avgrensning

- **Leverandørsammensetning:** Vår leverandørbase i 2024 omfattet 477 unike leverandører, hovedsakelig innen ca. 20 ulike bransjer.
- **Geografisk Fokus:** Alle våre leverandører er lokalisert i Norge.
- **Selektiv Fokus:** Vi har valgt å sette søkelys på leverandørene med direkte relevans for vår virksomhet. En terskelverdi på NOK 300 000 ble satt for å avgrense til de mest innflytelsesrike leverandørene – 48 leverandører utgjør 80% av vår leverandørkostnad.

Denne rapporten konsentrerer seg om disse nøye utvalgte leverandørene for å gi en mer presis og relevant vurdering av vår påvirkning og ansvar i leverandørkjeden.

Vi konstaterer at tidligere rapporter har omfattet feil antall leverandører. Dette er korrigert i årets rapport.

Utvalg	Resultat
Totalt antall leverandører	477
Bransjefordeling	20
Geografisk fordeling	Norge
Leverandører over terskelverdi	62
Bransjer over terskelverdi	20

I 2024 har våre leverandører gjennomgått en ekstern aktsomhetsvurdering med søkelys på to forhold: produkt risiko og landrisiko.

Produkt risiko

- **Høyrisikolisten:** Vi har anvendt høyrisikolisten fra Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ). Denne listen identifiserer produkter med dokumenterte brudd på menneskerettigheter og arbeidslover i leverandørkjeden, basert på rapporter fra autoritative kilder som ILO og US Department of Labour.
- **Utvidet Vurdering:** Vår vurdering tar utgangspunkt i DFØs liste, men vi anerkjenner også muligheten for risiko knyttet til produkter utenfor listen.

Landrisiko

- **International Trade Union Confederations (ITUC):** Landrisiko er evaluert ved hjelp av ITUC Global Rights Index 2024. Denne årlige indeksen rangerer land basert på arbeidstakerrettigheter, inkludert foreningsfrihet, kollektiv forhandlingsrett, og beskyttelse mot diskriminering og tvangsarbeid.

Denne omfattende aktsomhetsvurderingen gir oss innsikt i mulige risikoområder og gir et solid grunnlag for vår forpliktelse til ansvarlig leverandørstyring.

Produktrisiko	Vurdering	Vurderingskriterier	Antall treff i leverandørutvalget
Produktrisiko	• Høyrisikoprodukter for menneskerettighetsbrudd • Nøye utvalgt liste for aktsomhetsvurdering • Veileder for ansvarlig leverandørstyring	Høyrisikolisten Anskaffelser.no	42 av 62 leverandører
Landrisiko	1. Risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter 2. Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold 3. Fokus på forebygging og håndtering av risikoer 4. Implementering av tiltak i virksomhet og leverandørkjede	ITUC Global Rights Index 2024 - IFWEA Sharecontrol.io Landsrisiko etter åpenhetsloven	1. 40–45 lev. 2. 35–40 lev. 3. 55–60 lev. 4. 30–35 lev.

Produktrisikovurdering

Vi har gjennomført en kvalitativ aktsomhetsvurdering av leverandørene basert på varekategorier, med utgangspunkt i DFØs høyrisikoliste. Vurderingen er kvalitativt justert i forhold til leverandørkostnad for å identifisere høyrisikoområder og peke på forbedringsområder.

Vurderingsprosess

- **Høy til Lav Risiko:** Risikoen er vurdert fra svært høy til lav, hvor svært høy indikerer stor risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i varens verdikjede.
- **Kvalitativ Vekting:** Vurderingene er vektet kvalitativt opp mot andelen leverandører og vår kunnskap om innkjøp fra ulike bransjer. For eksempel, selv om kaffe som råvare har svært høy risiko, har denne kategorien en lav risikovurdering på grunn av dens begrensede andel av våre totale leverandørkostnader.

Denne tilnærmingen sikrer en målrettet og balansert risikovurdering som leder oss mot målrettede forbedringsinnsatsområder.

Prosentvis andel av utvalg	Risikomomenter av leverandørkjeden - produkt	Risiko
44%	Biler og anleggsmaskiner Vår virksomhet som maskinentreprenør involverer omfattende innkjøp av maskiner, deler, og tilhørende tjenester. Spesielt ved anskaffelse av tunge maskiner står vi overfor betydelige risikoer knyttet til brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden. Risikofaktorer • Komplekse Leverandørkjeder: Kjøretøy består av komponenter fra ulike land, med komplekse leverandørkjeder som øker risikoen for manglende gjennomsiktighet. • Høyrisikoområder: Produksjon av komponenter og utvinning av råvarer som batterier, metaller, og gummi, spesielt i høyrisikoland, innebærer risiko for brudd på grunnleggende rettigheter, inkludert lav lønn, dårlige arbeidsforhold, mangel på fagforeningsrettigheter, dårlige levekår, og barnearbeid. Utfordringer, ansvar og tiltak Selv om risikoen i stor grad ligger utenfor våre direkte forretningsforbindelser, er det et betydelig element i vår leverandørkjede. Vi anerkjenner viktigheten av å adressere og håndtere disse utfordringene for å sikre ansvarlig praksis i vår bransje. Vi tilstreber å benytte risikovurderingen som kriterium ved anskaffelser av nye biler og maskiner.	Høy
32%	Bygg- og Anleggsmateriell Våre innkjøp av byggematerialer, som stein, rørdeler og metall, kan medføre risikoer knyttet til brudd på menneskerettigheter og miljøhensyn. Disse risikoene oppstår på grunn av komplekse, globale leverandørkjeder involvert i utvinning og produksjon av materialene. Spesifikke Risikoer • Steinutvinning: Høy risiko for barnearbeid, tvangsarbeid, farlige arbeidsforhold, og utilstrekkelige lønninger. • Metallproduksjon: Risiko for lignende problemer, i tillegg til betydelig potensial for negative klima- og miljøeffekter. • Rørproduksjon: Høy risiko hos enkelte leverandører til våre grossister. Ansvar og Tiltak Hovedsakelig kjøper vi pukk og grus direkte fra lokale produsenter, men lavt risikonivå. Steinprodukter, metall og rørprodukter anskaffet via grossister og importører, har derimot høy risiko. Dette krever nøye oppfølging for å unngå uetisk eller ulovlig praksis i våre leverandørkjeder.	Middels
7%	Elektronikk og Risiko for Konfliktmineraler Innen IT-utstyr er det høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, spesielt knyttet til utvinning av råvarer og konfliktmineraler. Spesifikke Risikoer	Høy

	• Råvareutvinning: Alvorlig risiko knyttet til utvinning av råvarer, inkludert konfliktmineraler. • Produksjonsanlegg i Asia: Risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter, inkludert tvungen overtid, lav lønn, og manglende fagforeningsrettigheter. Identifiserte utfordringer • Komponentkilder: Komponenter og råvarer kommer fra land med kjente menneskerettighetsbrudd, inkludert barnarbeid og tvangsarbeid. Ansvar og tiltak Vi er bevisste på disse risikoene og jobber aktivt med leverandørene våre for å sikre etisk praksis og bærekraft i hele verdikjeden.	
3%	Mat og Drikke Våre innkjøp av mat og drikke utgjør en mindre del av våre totale innkjøp. Til tross for dette er det en høy sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden, spesielt knyttet til produksjon av kaffe, te, kakao, sukkerholdige varer, og utvalgte frukter som banan. Identifiserte høyrisikoområder • Produksjon av spesifikke varer: Høy sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Ansvar og tiltak Selv om dette utgjør en mindre del av våre innkjøp, tar vi ansvar for å adressere disse høyrisikoområdene. Vi jobber aktivt med våre leverandører for å sikre etisk praksis og bærekraftig produksjon innenfor disse produktkategoriene.	Lav
11%	Møbler og Annet Utstyr Innen møbler og annet småutstyr er det generelt lav risiko ved sammensetningen av varene. Likevel er det viktig å være oppmerksom på at risikoen knytter seg til komponentene og råvarene. Disse kommer fra komplekse og uoversiktlige leverandørkjeder, og det er potensielt svært høy risiko for brudd på menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, og miljøvern. Identifiserte risikoområder • Komplekse leverandørkjeder: Høy risiko knyttet til komponenter og råvarer fra uoversiktlige leverandørkjeder. • Ansvar og tiltak Vi tar ansvar for å adressere disse risikoene ved å nøye overvåke og samarbeide med våre leverandører for å sikre etisk praksis og bærekraftig produksjon.	Lav

Landrisikovurdering

Vi har gjennomført en enkel vurdering av risikoen knyttet til opprinnelseslandene til våre leverandører basert på ITUC's Global Rights Index 2024. Denne vurderingen rettes mot arbeids- og menneskerettighetsforholdene ved leverandørenes lokasjoner.

Resultater

Basert på kartleggingen av vår leverandørbase viser det seg at leverandørlandene over terskelgrensen begrenser seg til Norge. Landet ligger i verdenstoppen når det gjelder ivaretagelse av arbeidstakers rettigheter, med kun sporadiske brudd. Dette reduserer betydelig risikoen knyttet til landrisiko i vår leverandørkjede.

Oppfølging og fremtidig plan

Våre aktsomhetsvurderinger gjennom de siste årene har identifisert at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold varierer betydelig mellom ulike produktgrupper i leverandørkjeden. Analysen for 2024 viser at:

- **Høy risiko** er særlig knyttet til kjøretøy og anleggsmaskiner (43,5% av leverandørbasen) samt elektronikk og IKT-utstyr (6,5%). Dette skyldes komplekse, globale verdikjeder med råvareutvinning og produksjon i høyrisikoland, hvor utfordringer som barnearbeid, tvangsarbeid og manglende fagforeningsrettigheter er dokumentert.
- **Middels risiko** gjelder bygg- og anleggsmateriell (32,3%), spesielt der materialer som stein, metall og rør importeres via grossister. Her kan risikoen øke i de tidlige leddene av verdikjeden, selv om mye kjøpes lokalt.
- **Lav risiko** gjelder mat, drikke (3,2%) og mindre utstyr/møbler (11,3%), hvor volumet er lavt og hoved innkjøp skjer fra norske leverandører. Enkelte råvarekjeder kan likevel ha høy risiko, for eksempel kaffe og kakao.

Landrisikoen vurderes som lav, da alle hovedleverandører er registrert i Norge eller Sverige, land med høy standard for arbeidstakerrettigheter ifølgSharecontrol.io og ITUC Global Rights Index 2024. Det er ikke identifisert leverandører med hovedkontor i høyrisikoland.

Tiltak og videre oppfølging

For å håndtere de identifiserte risikoene har vi iverksatt og viderefører følgende tiltak:

1. **Systematisk risikovurdering:** Det er gjennomført en grundig kartlegging i 2024 av risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden.
2. ***Spørreundersøkelse til leverandører:** Alle leverandører over terskelverdien har mottatt en spørreundersøkelse for å identifisere faktiske eller mulige brudd og for å kartlegge hvordan de selv jobber med ansvarlighet.
3. **Oppfølgingsplan:** Basert på svarene fra undersøkelsen er det etablert en plan for videre oppfølging, inkludert dialog, krav om forbedringstiltak og dokumentasjon der det er nødvendig.
4. **Transparens og kontinuerlig forbedring:** Vi vil publisere oppdateringer om tiltak og resultater på våre nettsider, og følge opp leverandører der det avdekkes behov for forbedringer eller ytterligere tiltak.

Vi erkjenner at vår viktigste påvirkningskraft ligger i valg av leverandører og ansvarlige innkjøpspraksiser. Tydelige forventninger, kombinert med systematisk oppfølging, er sentralt i vårt arbeid. Leverandører som ikke tilfredsstiller våre krav til ansvarlighet og åpenhet, kan bli utelukket fra fremtidige anskaffelser.

Dette arbeidet videreføres og styrkes i tiden fremover, med særlig fokus på produktgrupper og verdikjeder hvor risikoen vurderes som størst.

Offentliggjøring

- Gjennomføre kontinuerlige aktsomhetsvurderinger og publisere resultatene på nettsidene innen 30. juni hvert år.
- Oppdater denne rapporten ved vesentlige endringer i risikovurderingene i tråd med vår overordnede oppfølgingsplan.

*Status for leverandørundersøkelsen

Som en del av årets aktsomhetsvurdering har vi sendt ut en spørreundersøkelse til alle leverandører

over terskelverdien, for å få innsikt i hvordan de arbeider med menneskerettigheter og arbeidsforhold. Så langt har vi mottatt svar fra et mindre antall leverandører.

Det betyr at vi foreløpig har et begrenset datagrunnlag, og bildet vi har fått gir ikke nødvendigvis en fullstendig oversikt over risikobildet i leverandørkjeden. Det er også mulig at de mest etablerte aktørene har svart først, noe som kan påvirke helhetsinntrykket.

Vi fortsetter å følge opp leverandørene for å øke svarprosenten, og planlegger å oppdatere rapporten innen medio september når flere svar er kommet inn. Dette vil gi et mer balansert grunnlag for videre vurderinger.

Denne rapporten er gjennomgått og godkjent av styret i Tveter & Lund AS.

For spørsmål og ytterligere informasjon, vennligst kontakt post@tveter.no

Larvik 30. juni 2025.